బిఎస్ఎన్ఎల్ఇయు ఆంధ్రప్రదేశ్ సర్కిల్

ఆరేళ్ళ గుర్తింపు కాలంలో సాధించిన విజయాలు మచ్చుకు కొన్ని...

అ) మేలైన వేతన సవరణ

ప్రభుత్వరంగ సంస్థల చరిత్రలోనే మొదటిసారిగా అధికారులతో సమానంగా 30% ఫిట్‌మెంట్ సాధించబడింది.

ఆ) 78.2% డి.ఎ. విలీనం పై హామీ

బిఎస్ఎన్ఎల్ఇయు 19-20 సెప్టెంబరు 2009లో చేసిన రెండు రోజుల సమ్మె తర్వాత, మొన్నటి 1-2 డిసెంబరు 2010 సమ్మె తర్వాత, బిఎస్ఎన్ఎల్ ఆర్థిక పరిస్థితి మెరుగుపడగానే 78.2% డి.ఎ. విలీనం చేస్తామనీ, ఈ విషయంపై ఇతరత్రా ప్రతిపాదనలు వుంటే ఇవ్వాలనీ మేనేజ్‌మెంట్ పేర్కొంది. అధికారులకు,, నాన్ ఎగ్జిక్యూటివ్స్‌కు 78.2% ఇస్తామన్న హామీని వేతన అగ్రిమెంటులో పేర్కొనటం ద్వారా ఈ అంశం సాధించడానికి మార్గం సుగమం చేసింది బిఎస్ఎన్ఎల్ఇయు.

ఇ) ప్రతి సంవత్సరం పెరిగే ఇంక్రిమెంటు

వేతన సవరణలో ఇంక్రిమెంటు పర్సెంటేజీ రూపంలో సాధించడం ద్వారా వేతనాలలో ప్రతి సంవత్సరం పెరుగుదల ఉంటుంది.

ఈ) వేతన స్కేలు స్పాను పెరుగుదల-స్టాగ్నేషన్ల నివారణ

ఎన్ఎఫ్‌టిఇ-ఎఫ్ఎన్‌టిఓ ప్రతిపాదనల ప్రకారం వేతన స్కేలు స్పానును 12 సం॥లు తగ్గిస్తామని మేనేజ్‌మెంటు పేర్కొంది. దానివల్ల దాదాపు అందరు ఉద్యోగులకూ స్టాగ్నేషన్లు ఏర్పడి వుండేవి. కానీ బిఎస్ఎన్ఎల్ఇయు కృషి వల్ల స్కేలు స్పాను 21/22 సం॥లకు పెంచ బడింది. తద్వారా స్టాగ్నేషన్లు నివారించబడ్డాయి.

ఉ) 27.2.2009 నుండి హెచ్ఆర్ఏ పెంపు

అధికారుల హెచ్ఆర్ఏ 27.2.2009 నుండి పెంచిన దృష్ట్యా నాన్ ఎగ్జిక్యూటివ్‌లకు కూడా అదే తేదీ నుండి హెచ్ఆర్ఏ పెంచాలన్న బిఎస్ఎన్ఎల్ఇయు డిమాండ్‌ను అంగీకరిస్తూ ఉత్తర్వులు ఇవ్వబడ్డాయి.

ఊ) ప్రమోషన్లు వచ్చినపుడు 3% ఇంక్రిమెంటు

అధికారులకు ప్రమోషన్ వచ్చినపుడు వారికి గత సంవత్సరంలో ఇచ్చిన ఇంక్రిమెంటును మాత్రమే ఇచ్చారు. కానీ బిఎస్ఎన్ఎల్ఇయు కృషి వల్ల నాన్ ఎగ్జిక్యూటివ్‌లకు ఇంక్రిమెంటు రేటు 3% ఇవ్వడం మూలంగా ఎక్కువ ప్రయోజనం వుంటుంది.

ఎ) 2% స్కిల్ అప్‌గ్రెడేషన్ అలవెన్సు

నెలకు రూ. 225గా వుండే ఫుడ్ అలవెన్సుకు బదులుగా 2% స్కిల్ అప్‌గ్రెడేషన్ అలవెన్సు రావడం మూలంగా ప్రతి సంవత్సరం పెరిగే అలవెన్సును సాధించాం.

ఏ) మెటర్నిటీ లీవు

135 రోజులుగా వుండే మెటర్నిటీ లీవు 180 రోజులకు పెంచబడింది.

ఐ) 1.1.2007 తర్వాత నియమించబడిన ఉద్యోగులకు వేతన సవరణ అమలుకు కృషి

1.1.2007 తర్వాత టిటిఏ క్యాడర్‌లో మాత్రమే నియామకాలు జరిగాయి. మరికొన్ని కారుణ్య నియామకాలు జరిగాయి. వీరికి వేతన సవరణ తర్వాత వేతనాలలో తగ్గుదల వచ్చింది. దీనికి తొలగించడానికి 26.11.2010న మేనేజ్‌మెంట్‌తో చర్చలు పురోగమన దశలో వున్నాయి.

ప్రమోషన్ పాలసీలో ఎన్ఎఫ్‌టిఇ కుట్ర

ఎన్ఎఫ్‌టిఇ ప్రచురించే 'టెలిలేబర్' జులై 2003 సంచికలో ప్రచురించిన ఉత్తర్వు నెం. బిఎస్ఎన్ఎల్/39.2/ఎస్ఆర్/2003, తేది 7.7.2003 ప్రకారం ఓటిబిపి/బిసిఆర్ స్కీమ్‌ను 1.1.2007 వరకు కొనసాగించాలి. దీని స్థానంలో ఫాస్ట్‌ట్రాక్ ప్రమోషన్ విధానం అమలు చేయాలని ప్రయత్నించింది. ఈ విధానం వల్ల 1.1.2007 నుండి మాత్రమే కొత్త ప్రమోషన్ పాలసీ అమలు చెయ్యాల్సి వుండేది.

బిఎస్ఎన్ఎల్ఇయు సాధించిన ఎన్ఇపిపిలోని ప్రయోజనాలు

అ) ఇంక్రిమెంటు కలిపి పే ఫిక్సేషన్ చేసే ఎఫ్.ఆర్. 22(1)(ఎ)(1) విధానం అమలు 1.1.2007 తర్వాత ప్రమోషన్ పై 3% ఇంక్రిమెంటు.

ఆ) డిఓటి నుండి బిఎస్ఎన్ఎల్‌లో విలీనమైన ఉద్యోగులకు 4,, 7, 8, 8 సంవత్సరాలకు ప్రమోషను.

ఇ) బిఎస్ఎన్ఎల్‌లో నియామకం పొందిన ఉద్యోగులకు ప్రతి 8 సంవత్సరాలకు ప్రమోషను.

ఈ) డిఓటిలో టిఎస్ఎంగా వుండి, 1.10.2000న ఆర్.ఎం. అయినవారికి ప్రమోషన్ 4 సంవత్సరాలకే ప్రమోషన్ ఇవ్వాలని బిఎస్ఎన్ఎల్ఇయు డిమాండ్ చేసింది. ఈ విషయం డిఓటికి క్లారిఫికేషన్ కోసం పంపబడింది.

ఉ) సుప్రీంకోర్టు తీర్పు వల్ల టైంబౌండ్ ప్రమోషన్లయిన ఓటిబిపి/బిసిఆర్/ఎసిపి ప్రమోషన్లలో ఎస్సీ/ఎస్టీ ఉద్యోగులకు రిజర్వేషన్సు లేవు. అయితే రాజ్యాంగంలోని అన్ని సూత్రాలనూ పాటిస్తామని మేనేజ్‌మెంట్ హామీ ఇచ్చింది. దీని ప్రకారం ప్రమోషన్లలో ఓసి ఉద్యోగుల కంటే ఎస్సీ/ఎస్టీ ఉద్యోగులకు కొన్ని కన్సెషన్లు ఇచ్చారు.

ఊ) 'యావరేజి' సి.ఆర్. ఎంట్రీలు ఎక్కువగా వుండటం వల్ల ఒకవేళ ఏ ఉద్యోగికైనా ప్రమోషన్ రాకపోతే, ఉద్యోగి తన సి.ఆర్. పై అపీలు చేసుకోవచ్చు. ఆ అప్పీలులో సి.ఆర్. ఎంట్రీలపై పునర్విచారణ చేయాల్సి వుంటుంది. కనుక 'యావరేజి' ఎంట్రీలపై ఉద్యోగులు భయపడనక్కరలేదు.

1.10.2000 నాటి వేతన అనామలీల సవరణ

1.10.2000 నాడు సిడిఎ నుండి ఐడిఎ వేతన స్కేళ్ళు మార్పు సమయంలో సీనియర్లకి, జూనియర్ల కంటే తక్కువ జీతం వచ్చింది. ఈ వేతన అనామలీల సమస్యను ఎన్ఎఫ్‌టిఇ గుర్తింపులో వున్న సమయంలో మేనేజ్‌మెంట్ తిరస్కరించింది. ఎన్ఎఫ్‌టిఇ ఈ సమస్యను వదిలి వేసింది. బిఎస్ఎన్ఎల్ఇయు గుర్తింపులోకి వచ్చిన తర్వాత ఈ సమస్యపై ఒక కమిటీ వేసి, ఆ కమిటీ నివేదిక ప్రకారం 30.8.2010న కొన్ని క్యాడర్లలోని అనామలీలను 'పర్సనల్ పే'గా పరిగణించాలని ఉత్తర్వులు జారీ చేయబడ్డాయి. మిగతా క్యాడర్ల పై ఉత్తర్వులు త్వరగా ఇప్పించడానికి బిఎస్ఎన్ఎల్ఇయు కృషి చేస్తోంది.

"మెరుగైన వేతన సవరణ - మేలైన ప్రమోషన్ పాలసీ" సాధించిన బిఎస్ఎన్ఎల్ఇయునే

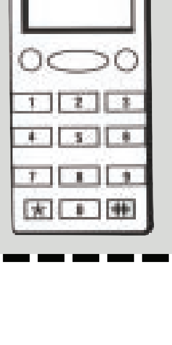
సీరియల్ నెం. 8 వద్ద సెల్ ఫోన్ గుర్తుపై ఓటు వేసి గెలిపించండి.

ఇట్లు

బి.ఎస్.ఎన్.ఎల్. ఎంప్లాయీస్ యూనియన్

ఆంధ్రప్రదేశ్ సర్కిల్

ఎన్నికల తేది 1-2-2011 **ఎన్నికల గుర్తు - సెల్ ఫోన్**

8

BSNL Employees Union (BSNLEU)