

బిఎస్ఎన్ఎల్ ఉద్యోగుల వేతన సవరణ నిజంగానే ఆలస్యమయిందా?

ఉపోద్ఘాతం

ఉద్యోగుల ప్రయోజనాలను ఏమాత్రం పట్టించుకోని, వారి ప్రయోజనాల పట్ల ఏమాత్రం ఇష్టంలేని కొన్ని శక్తులు వేతన సవరణను బి.ఎస్.ఎన్.ఎల్. ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ అనవసరంగా ఆలస్యం చేస్తోందని ఒక పెద్ద వ్యతిరేక ప్రచారాన్ని లేవనెత్తు తున్నాయి. ఈ శక్తులు కొన్ని వాస్తవాలను ఉద్దేశ్యపూర్వకంగా దాచేసి, గుర్తింపు పొందిన యూనియన్ కు వ్యతిరేకంగా ప్రచారానికి ఒడిగడుతున్నాయి. అందువల్ల ప్రభుత్వరంగ సంస్థలలోని ఉద్యోగుల వేతన సవరణలో అనుసరించే విధానాన్ని అందులోని వాస్తవాలను ఉద్యోగుల దృష్టికి తీసుకురావాల్సిన అవసరం వుంది.

కేంద్ర ప్రభుత్వోద్యోగుల వేతన సవరణ

కేంద్ర ప్రభుత్వంలోని ఉద్యోగుల వేతన సవరణ (వారు అధికారులైనా, ఉద్యోగులైనా) వేతన సంఘం ఇచ్చిన నివేదిక ఆధారంగా జరుగుతుంది. ఇంతవరకు కేంద్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల వేతన సవరణల కోసం ఆరు వేతన సంఘాలు నియమించ బడ్డాయి. ఇటీవల నివేదిక నిచ్చిన ఆరవ వేతన సంఘం సిఫార్సుల ఆధారంగా సవరించబడిన వేతన స్కేళ్ళు 1.1.2006 నుండి అమలు చేయబడ్డాయి. ఆరవ వేతన సంఘం నివేదిక ఆధారంగా ఇచ్చిన ఉత్తర్వులు ప్రభుత్వం 29.8.2008న ఇచ్చింది. అంటే దాదాపు రెండు సంవత్సరాల ఎనిమిది నెలల తర్వాత ఉత్తర్వులు వచ్చాయి. కేంద్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు ఎటువంటి మధ్యంతర భృతి ఇవ్వబడలేదు.

కేంద్ర ప్రభుత్వరంగ సంస్థలలో వేతన సవరణ విధానం

కేంద్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల వేతన సవరణతో పోలిస్తే కేంద్ర ప్రభుత్వరంగ సంస్థల వేతన సవరణ పూర్తి భిన్నంగా వుంటుంది. కేంద్ర ప్రభుత్వరంగ సంస్థలలోని అధికారుల వేతన సవరణ దానికోసం ప్రభుత్వం నియమించిన వేతన సవరణ కమిటీ నివేదిక ఆధారంగా ఉత్తర్వులు ఇవ్వబడతాయి. కాగా సి&డి ఉద్యోగుల వేతన సవరణ మాత్రం మేనేజ్మెంటుకు, గుర్తింపు పొందిన యూనియన్ కు మధ్య జరిగే చర్చల ఆధారంగా ఉంటుంది. ఈ వేతన సవరణ చర్చలు ప్రభుత్వం ఇచ్చే మార్గదర్శకాల ఆధారంగా జరుగుతాయి.

అందువల్ల కేంద్ర ప్రభుత్వరంగ సంస్థలలో వేతన సవరణ అధికారులకు, ఉద్యోగులకు కేంద్ర ప్రభుత్వోద్యోగులకు వలే ఒకేసారి జరుగదు. అయితే వేతన సవరణ జరగాల్సిన తేదీ మాత్రం అధికారులకూ, ఉద్యోగులకు ఒకటిగానే ఉంటుంది (బిఎస్ఎన్ఎల్ వేతన సవరణ 1.1.2007 నుంచే వుంటుంది). కేంద్ర ప్రభుత్వరంగ సంస్థలలో సి&డి ఉద్యోగులకు ఇంతవరకు ఆరుసార్లు వేతన సవరణలు జరిగాయి. ఆరవ వేతన సవరణ 1.1.1997న జరిగింది. 1.1.1997 నుండి జరిగిన వేతన సవరణ అగ్రిమెంట్లు అన్నీ 2000 సంవత్సరంలోనే సంతకాలు జరిగాయి. 1.1.1997 నుండి అమలులోనికి వచ్చిన వేతన సవరణ సంతకాలు ఓఎన్జిసిలో 12.7.2000న జరుగగా, సెయిల్లో సంతకాలు 23.7.2001న జరిగాయి.

ఉద్యోగ వ్యతిరేక మార్గదర్శకాలు

కేంద్ర ప్రభుత్వరంగ సంస్థలలోని అధికారులకూ, ఉద్యోగులకూ ఏడవ వేతన సవరణ 1.1.2007 నుండి జరుగవలసి వుంది. ఈ ఏడవ వేతన సవరణ కోసం జరుగవలసిన చర్చలకు కొన్ని మార్గదర్శకాలను నిర్దేశిస్తూ ప్రభుత్వం ఉత్తర్వులు జారీ చేసింది. ఈ మార్గదర్శకాలు డి.పి.ఇ (డిపార్ట్మెంట్ ఆఫ్ పబ్లిక్ ఎంటర్ప్రైజెస్) ఉత్తర్వు 2(7)/2006-డిపిఇ (డబ్ల్యుసి)- జిఎల్-XIV ద్వారా 9 నవంబరు 2006న ఇవ్వబడ్డాయి. ఈ ఉత్తర్వులు సహజంగానే ఉద్యోగులకు వ్యతిరేకంగా వున్నాయి.

గత అనుభవాల పరిశీలన

బిఎస్ఎన్ఎల్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ ముఖ్యభూమిక వహిస్తున్న కేంద్ర ప్రభుత్వరంగ సంస్థల యూనియన్ల సమాఖ్య (సిపిఎస్టియు) పైన జారీ చేయబడిన మార్గదర్శకాలను పరిశీలించి తగు వ్యూహాలను తయారుచేసింది. 1.1.1997లో జరిగిన ఆరవ వేతన సవరణలో అధికారులకు ఎక్కువ వేతన వృద్ధి ఇచ్చి, ఉద్యోగులకు తక్కువ వేతన వృద్ధి చేసినట్లు సిపిఎస్టియు గుర్తించింది. దీనివల్ల ఉద్యోగులకు అన్యాయం జరిగిందని గుర్తించింది. ఆరవ వేతన సవరణకు ముందు ఉద్యోగుల కనీస వేతనానికి గ్రూపు-డి (కనీస వేతనం), అధికారుల అత్యధిక వేతనానికి (సిఎమ్డి వేతనం) ఉన్న వ్యత్యాసం 1:4.7 కాగా ఆరవ వేతన సవరణ తరువాత ఈ వ్యత్యాసం 1:7గా పెరిగిందనీ, అధికారులకు ఎక్కువ మేలు జరిగిందనీ గుర్తించారు. 1.1.2007 నుండి జరుగవలసిన ఏడవ ఏడవ

వేతన సవరణలో ఈ వైరుధ్యాన్ని సవరించడానికి తగిన పోరాటం చేయాలని సిపిఎన్టీయు నిర్ణయించింది. కానీ ఉద్యోగుల వేతన సవరణలు ముందుగా జరిగి, ఆ తరువాత అధికారుల వేతన సవరణ జరిగితే, అధికారులకు వేతన వృద్ధి ఎక్కువగా వుంటే, ఉద్యోగుల వేతన ఒప్పందాలు ముందుగానే కుదిరిన కారణంగా ఏమీ చేయలేని పరిస్థితి ఎదురవుతుంది. అందువల్లనే సిపిఎన్టీయు జాగ్రత్తగా ఆలోచించి అధికారుల వేతన సవరణలు జరిగిన తరువాతనే ఉద్యోగుల వేతన చర్చలలో పాల్గొనాలనీ తద్వారా అధికారుల వేతనవృద్ధిని బేరీజు వేసుకొని ఉద్యోగుల వేతనాల వృద్ధిని డిమాండ్ చేయవచ్చనీ నిర్ణయించింది.

1971 నుండి 1996 వరకు వున్న 25 ఏళ్ళ కాలంలో ప్రతి ఐదు సంవత్సరాలకొక పర్యాయం వేతన సవరణ జరిగింది. అయితే ఆరవ వేతన సవరణ మాత్రం ప్రభుత్వంపైన ప్రపంచబ్యాంకు విధించిన కండీషన్ల కారణంగా పది సంవత్సరాలుగా జరిగింది. కనుక ఈ పర్యాయం జరిగే వేతన సవరణ ఐదు సంవత్సరాలుగా వుండేలాగా పోరాటం చేయాలని సిపిఎన్టీయు నిర్ణయించింది.

వేతన సవరణ కోసం పోరాటాలు

పైన పేర్కొన్న అంశాలను, ఇతర అంశాలనూ పరిగణనలోనికి తీసుకొన్న అనంతరం ఈ క్రింది డిమాండ్ల సాధన కోసం పోరాటాలు నిర్వహించాలని సిపిఎన్టీయు నిర్ణయించింది.

- 1) ప్రభుత్వరంగ సంస్థలలో పెట్టుబడుల ఉపసంహరణ/ప్రైవేటీకరణ జరుపరాదు.
- 2) వేతన ఒప్పందపు కాలపరిమితి 10 సంవత్సరాలకు బదులుగా 5 సంవత్సరాలే వుండాలి.
- 3) అధికారులకూ, ఉద్యోగులకు ఉన్న వేతనాల వ్యత్యాసం 1997 నాటి వేతన ఒప్పందాల కంటే ముందు ఉన్నట్లుగా 1:4.7గా వునరుద్ధరించాలి.
- 4) సాంవత్సరిక ఇంక్రిమెంట్లు మూలవేతనంపై పర్సెంటేజీ రూపంలో ఇవ్వాలి.
- 5) కేంద్ర ప్రభుత్వ స్కేల్స్ పాటిస్తున్న ప్రభుత్వరంగ సంస్థలకు 50% డి.ఎ. విలీనం 1.4.2004 నుండి ఇవ్వాలి (పారిశ్రామిక స్కేళ్ళు అమలులో వున్న బిఎస్ఎన్ఎల్లో డి.ఎ. 50% చేరిన 1.1.2005 నుండి డి.ఎ. విలీనం చేయాలి.
- 6) నష్టాలలో నడుస్తున్న ప్రభుత్వరంగ సంస్థలను ఆర్థికంగా, విధానపరంగా బలోపేతం చేసే విధానాలు ప్రభుత్వం ప్రకటించాలి. ఆయా సంస్థలలో పనిచేసే ఉద్యోగులకు సైతం వేతన సవరణ జరగాలి.
- 7) కాంట్రాక్టు పనివారికి సైతం వేతన సవరణ చేయాలి. వారికి సంస్థలోని కనీస వేతనం, ఇతర ప్రయోజనాలు ఎంత వుంటే అంత వేతనం ఇవ్వాలి.
- 8) ఉద్యోగుల ఖాళీలను శాశ్వత ఉద్యోగులతో వెంటనే భర్తీ చేయాలి.

ఈ డిమాండ్ల సాధన కోసం అనేక పోరాటాలను సిపిఎన్టీయు నిర్వహించింది. ఈ పోరాటాలన్నింటిలోనూ బిఎస్ఎన్ఎల్ వుద్యోగులు పాల్గొనేలా బిఎస్ఎన్ఎల్ ఇయు స్ఫూర్తి కలిగించగలిగింది. చివరగా 7.5.2008న ఒక రోజు సమ్మె నిర్వహించాలని సిపిఎన్టీయులోని అన్ని యూనియన్లు సమ్మె నోటీసు జారీ చేశాయి. 7.5.2008న తలపెట్టిన సమ్మె నోటీసు ఫలితంగా ప్రధానమంత్రి సిపిఎన్టీయు ప్రతినిధులతో 28.4.2008న సమావేశం జరిగింది. కమ్యూనిస్టు పార్టీ (మార్కిస్టు)కి చెందిన పోలిట్ బ్యూరో సభ్యుడు కా|| సీతారాం ఏచూరి ఈ ప్రతినిధి బృందంతో పాటు చర్చలలో పాల్గొన్నారు. ప్రధానమంత్రి ఇచ్చిన హామీతో 7.5.2008న తలపెట్టిన సమ్మెను సిపిఎన్టీయు వాయిదా వేసుకుంది.

వేతన సవరణలో సాధించిన విజయాలు

పైన పేర్కొన్న సమావేశంలో ప్రధానమంత్రి ఇచ్చిన హామీ ఫలితంగా డిపిఇ తన ఉత్తర్వు నెం. 2(7)/06-డిపిఇ (డబ్ల్యుసి)-జిఎల్/VI తేది 1.5.2008 ద్వారా తమతమ మంత్రిత్వ శాఖ అనుమతితో ఆయా ప్రభుత్వరంగ సంస్థల యాజమాన్యాలు వేతన ఒప్పందాలు ఐదు సంవత్సరాలకే కుదుర్చుకోవచ్చని పేర్కొంది.

ఈ విధంగా ఉద్యోగవర్గ వ్యతిరేకమైన 10 సంవత్సరాల కొక పర్యాయం వేతన ఒప్పందం అన్న కండీషన్ ను వామపక్షాల మద్దతుతో, ప్రభుత్వరంగ సంస్థలలో ఉద్యోగులందరి మద్దతుతో, సిపిఎన్టీయు ఆధ్వర్యంలో ఐదు సంవత్సరాల వేతన ఒప్పందాన్ని సాధించుకోవడం జరిగింది.

ఇదే విధంగా సిపిఎన్టీయు ఆధ్వర్యంలో జరిగిన సమైక్య పోరాటాల ఫలితంగా 1.1.2007 నుండి 50% డి.ఎ. విలీనానికై ప్రభుత్వం ఉత్తర్వులు జారీ చేసింది. అయితే లాభాలలో తగ్గుదలను సాకుగా చూపుతూ, బిఎస్ఎన్ఎల్ మేనేజ్మెంట్లు ఈ ఉత్తర్వుల అమలును

నిలుపుదల చేయడానికి ప్రయత్నించింది. కాని అధికారుల, ఉద్యోగుల సమైక్య పోరాటాల ఫలితంగా బిఎస్ఎన్ఎల్ మేనేజ్మెంటు ఈ అంశంపై ఉత్తర్వులు ఇవ్వక తప్పలేదు.

మూలవేతనంపై క్యూములేటివ్ పద్ధతితో ఇంక్రిమెంటు పర్సెంటేజ్ రూపంలో ఇవ్వాలన్న డిమాండ్ వాస్తవ రూపం దాల్చటంలోనూ బిఎస్ఎన్ఎల్ ఇయూ సమైక్య పోరాటాలను నిర్వహించటం ద్వారా ప్రధానపాత్ర వహించగలిగింది. కేంద్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకూ, కేంద్ర ప్రభుత్వరంగ అధికారులకూ ఈ విధమైన ఉత్తర్వులు ఇదివరకే వెలువడ్డాయి. (క్యూములేటివ్ పద్ధతిలో మూలవేతనంపై ఇంక్రిమెంటు అంటే ఉదాహరణకు మూలవేతనం ఒక ఉద్యోగికి రూ. 20,000 వుంటే ఇంక్రిమెంటు రేటు 3% వుంటే, ఆ ఉద్యోగి ఇంక్రిమెంటు మొదటి సంవత్సరం రూ. 600 అవుతుంది. రెండవ సంవత్సరం రూ. 20,600 మూలవేతనం పై 3% ఇవ్వాలి వుంటుంది.)

ఈ రకంగా వేతన ఒప్పందం జరగటానికి ముందే రెండు ప్రధానమైన డిమాండ్లను 1) వేతన ఒప్పందపు కాలపరిమితి 10 సంవత్సరాల నుండి 5 సంవత్సరాలకు తగ్గించడం. ఆ విధంగా 1.1.2007 వేతన ఒప్పందం తరువాత 1.1.2012లో తదుపరి వేతన ఒప్పందం జరుగుతుంది. 2) మూలవేతనం పై ఇంక్రిమెంటు పర్సెంటేజ్ రూపంలో ఇప్పించటం. వీటికి అదనంగా 50% డి.ఎ.ని మూల వేతనంతో కలిపే అంశాన్ని సైతం పరిష్కరించటం జరిగింది.

బిఎస్ఎన్ఎల్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ అనుసరిస్తున్న వ్యూహం

సిపిఎస్ఐయు నిర్ధారించిన వ్యూహాలను అనుసరించి కేంద్ర ప్రభుత్వరంగ సంస్థలలో అధికారుల కోసం నియమించబడిన రెండవ వేతన సవరణ కమిటీ రిపోర్టు అమలయ్యే దాకా వేచి చూడాలన్న వ్యూహాన్ని బిఎస్ఎన్ఎల్ ఇయూ అమలుపరిచింది. ఈ విధంగా మే 2008లో ఇచ్చిన నివేదిక ప్రకారం చైర్మన్ యొక్క జీతం రూ. 27,500 నుండి రూ. 1,00,000కు పెంచటం జరిగింది. ఇదే విధమైన వేతన వృద్ధిని డిమాండ్ చేస్తూ గ్రూపు-డి వేతనం రూ. 4000 నుండి రూ. 14,000కు పెరగాలనీ, ఇతర స్కేల్స్ విషయంలో కూడా ఇదే రకమైన వృద్ధి ఉండాలని డిమాండ్ చేస్తూ ఆగస్టు 2008న మేనేజ్మెంటుకు మెమోరాండం సమర్పించడం జరిగింది. వేతనం, అలవెన్సులు, పెర్కెస్సు పదవీ విరమణ అనంతరం వచ్చే బెనిఫిట్స్ పై కూడా ఈ మెమోరాండంలో డిమాండ్స్ పొందుపర్చడం జరిగింది. అధికారుల వేతన సవరణ కమిటీ నివేదికలో కొన్ని మార్పులు చేస్తూ నవంబరు 2008లో ప్రభుత్వం ఉత్తర్వులు జారీచేసింది. ఈ ఉత్తర్వులను అనుసరించి 1.1.2007 నుండి అమలయ్యేలా కేంద్ర ప్రభుత్వరంగ సంస్థలలోని అధికారుల వేతనాలను సవరిస్తూ 26.11.2008న డిపిఇ ఉత్తర్వులు జారీచేసింది. ఈ ఉత్తర్వులలో ప్రభుత్వరంగ సంస్థల 2007-08 సాంవత్సరిక ఖర్చులో వేతన సవరణ ఖర్చు పన్ను కట్టకముందు వున్న లాభంలో 20% మించరాదని ప్రభుత్వం నిర్దేశించింది. ఒకవేళ ఈ ఖర్చు పన్ను కట్టక ముందు వున్న లాభంలో 20% మించి వున్న పక్షంలో వేతన సవరణ ఉత్తర్వులు విడతలవారీగా అమలుచేయాలని ప్రభుత్వం పేర్కొంది. ప్రతి ప్రభుత్వరంగ సంస్థ తమతమ మంత్రిత్వశాఖలకు వీటికి సంబంధించిన వివరాలు సమర్పించి అనుమతి తీసుకోవలసి వుంటుంది. ఈ విధంగా సంబంధిత మంత్రిత్వశాఖ పరిశీలన అనంతరం అధికారుల వేతనాలు 1.1.2007 నుండి సవరించబడతాయి. ఇతర అలవెన్సుల సవరణ ఆయా మంత్రిత్వశాఖల అనుమతి పొందిన తేదీ నుండి వుంటుంది.

బిఎస్ఎన్ఎల్ అధికారుల వేతన సవరణ

పై పేర్కొన్న అంశాల ఆధారంగా బిఎస్ఎన్ఎల్ మేనేజ్మెంటు 2007-2008 సంవత్సరపు పన్ను కట్టడానికి ముందు లాభంలో అధికారుల వేతన సవరణ వల్ల జరిగే అదనపు ఖర్చు 20%నికి మించదని పేర్కొంటూ డిఓటికి ప్రతిపాదనలు పంపగా, పూర్తి ప్రతిపాదనల్ని డిఓటి ఆమోదించింది. డిఓటి 27.2.2009న ఈ ప్రతిపాదనల్ని ఆమోదిస్తూ ఉత్తర్వులు జారీచేసింది. ఈ ఆమోదాన్ని అనుసరిస్తూ 5.3.2009న బిఎస్ఎన్ఎల్లోని అధికారుల వేతనాలను సవరిస్తూ బిఎస్ఎన్ఎల్ ఉత్తర్వులు జారీచేసింది. ఈ ఉత్తర్వులలోని ముఖ్యమైన అంశాలు ఈ విధంగా వున్నాయి.

- 1) సిఎమ్డి వేతన స్కేలు 27750-750-31500 నుండి 80000-1,25,000గా పెంచబడింది.
- 2) తాత్కాలికంగా జెటిఓలు మరియు ఎస్డిఇల వేతన స్కేల్స్ 16400-40,500 మరియు 20,600-46,500గా నిర్ణయించారు. ఈ వేతన స్కేళ్ళను తరువాత సవరిస్తారు.
- 3) 1.1.2007 నుండి సవరించబడే వేతన స్కేళ్ళలో వేతన ఫిక్సేషను 1.1.2007 నాటి మూలవేతనానికి 68.8% డి.ఎ. కలిపి దగ్గరి 10కి సవరించడం ద్వారా మూలవేతనం నిర్ణయిస్తారు.
- 4) మూలవేతనంపై ఇంక్రిమెంటు రేటు క్యూములేటివ్ పద్ధతిలో 3%గా వుంటుంది.

- 5) సవరించబడిన వేతన స్కేళ్ళు 1.1.2007 నుండి అమలులోనికి వస్తాయి.
- 6) 50 లక్షల జనాభాకు మించిన నగరాలకు 30% - ఐదు లక్షల నుండి 50 లక్షల జనాభా కలిగిన నగరాలకు 20% - 5 లక్షల కంటే తక్కువ జనాభా కలిగిన పట్టణాలకు 10% ఇంటిఅద్దె అలవెన్సు సవరించబడిన వేతనాలపై 27.2.2009 ఉండి అమలయ్యేలా ఇస్తారు.
- 7) ఇతర అన్ని అలవెన్సులు మరియు పెర్క్యూ తదుపరి వుత్తర్వులు వెలువడేవరకు మార్చబడవు.
- 8) వేతన సవరణ వల్ల వచ్చిన మొత్తం సొమ్ములో 2008-09లో 40% మిగతా మొత్తం 2009-10లో ఇస్తారు.
- 9) వేతన ఒప్పందపు కాలపరిమితి పేర్కొనబడలేదు. అయితే ఉద్యోగుల వేతన సవరణ ఐదు సంవత్సరాల కాలపరిమితితో వున్న పక్షంలో అదేవిధంగా అధికారులకు అమలు జరుగుతుంది.

సి & డి ఉద్యోగుల వేతన చర్చల ప్రారంభం

అధికారుల వేతన సవరణ మరియు కేంద్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల వేతన సవరణ పూర్తయిన కారణంగా, సిపిఎస్టీయు నిర్ణయం ప్రకారం ఉద్యోగుల వేతన సవరణలు పూర్తి స్థాయిలో కొనసాగవలసిన అవసరం వుంది. అధికారుల, కేంద్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల వేతన ఒప్పందాలను ఆధారం చేసుకొని మరింత మెరుగైన వేతన ఒప్పందం కోసం చర్చలు సాగించే అవకాశం ఏర్పడింది. కాబట్టి వేతన ఒప్పందం కుదిరే వరకూ నిరంతర వేతన చర్చలు జరిగేలా మేనేజ్మెంటు అంగీకరించేలా ఒత్తిడి చేసి విజయం సాధించాం. తదుపరి వేతన చర్చలు 30.3.2009 మధ్యాహ్నం 2.30 నిఃలకు ప్రారంభమయ్యాయి. ఇవి ఒప్పందం కుదిరేదాకా నిరంతరం కొనసాగుతాయి. ఈలోగా మేనేజ్మెంటు మరియు యూనియన్ ప్రతినిధులతో ఏర్పాటుచేసిన సబ్ కమిటీ ఢిల్లీలోని వివిధ ప్రభుత్వరంగ సంస్థలలో వేతన స్కేళ్ళు, అలవెన్సులు, పెర్క్యూ మరియు పెన్షనరీ బెనిఫిట్సు ఎలా వున్నాయో పరిశీలించడానికి సెయిల్, గెయిల్, మరియు ఎన్టిపిసిలకు వెళ్ళి పరిశీలించింది. ఇటీవల వేతన ఒప్పందం జరిగిన కోల్ ఇండియా లిమిటెడ్లోని వేతన ఒప్పందాన్ని సైతం సబ్ కమిటీ పరిశీలించింది. ఈ పరిశీలనాంశాల ఆధారంగా ఈ సబ్ కమిటీ వేతన సవరణ కమిటీకి తన నివేదికను సమర్పించింది. వేతన సవరణ చర్చలలో ఈ పరిశీలనాంశాలను ఉపయోగించుకుంటారు.


సబ్ కమిటీ పరిశీలించిన సెయిల్, గెయిల్ మరియు ఎన్టిపిసిలలో ఉద్యోగుల వేతన సవరణ ఒప్పందాలు ఇంకా ఖరారు కాలేదు. సెయిల్లో వేతన సవరణ చర్చలు ఇటీవలనే ప్రారంభం కాగా, గెయిల్లో మేనేజ్మెంటు అడిగిన తర్వాత కూడా అధికారులు వేతన సవరణ పూర్తి కాని కారణంగా యూనియన్లు తమ డిమాండ్ను సైతం సమర్పించలేదు. దేశవ్యాప్తంగా 200 సైగా వున్న కేంద్ర ప్రభుత్వ రంగ సంస్థలలో వేటిలోనూ ఇంకా వేతన ఒప్పందాలు జరుగలేదు. ఇటీవలే వేతన ఒప్పందం జరిగిన కోల్ ఇండియా లిమిటెడ్లో వేతన సవరణ 1.7.2006 నుండి జరుగవలసి వుండగా వేతన ఒప్పందం ఐదు సంవత్సరాల కాల పరిమితికి 24.1.2009న జరిగింది.

పైన పేర్కొన్న అంశాలన్నింటినీ పరిశీలిస్తే బిఎస్ఎన్ఎల్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ వేతన సవరణ అంశంలో సరైన మార్గంలోనే నడుస్తోందనీ, ఉద్యోగులకు మంచి వేతనాల పెరుగుదలకు కృషి చేస్తోందనీ ఋజువువుతోంది. రెగ్యులర్ ఉద్యోగులకు మంచి వేతన సవరణతోపాటు, కాంట్రాక్టు కార్మికులకు కనీస వేతనాలను కూడా బిఎస్ఎన్ఎల్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ డిమాండ్ చేస్తోంది.

వేతన ఒప్పందం కుదరటానికి కనీసం రెండు నెలలు పట్టే అవకాశం వున్న దృష్ట్యా, ఆ తరువాత డిటి నుండి అంగీకారం రావటానికి మరో రెండు నెలలు పట్టే అవకాశం వున్న దృష్ట్యా, అలాగే అధికారులకు వేతన సవరణ మొత్తంలో 40% చెల్లిస్తున్న దృష్ట్యా, 1.1.2007 నుండి నెలకు కనీసం రూ. 3000 గానీ, లేక మూలవేతనంలో సగంకానీ (ఏది ఎక్కువైతే అది) ఇంటిరిమ్ రిలీఫ్గా చెల్లించాలని బిఎస్ఎన్ఎల్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ డిమాండ్ చేస్తోంది.

30.3.2009 నుండి ప్రారంభమైన నిరంతరం కొనసాగే వేతన చర్చల వివరాలు ఎప్పటికప్పుడు యూనియన్ వెబ్సైట్ ద్వారా తెలియజేయబడతాయి. అందరు జిల్లా/బ్రాంచి కార్యదర్శులు, యూనియన్ వెబ్సైట్ ద్వారా విషయాలు తెలుసుకుంటూ సభ్యులందరికీ వేతన చర్చల సారాంశం తెలియజేయవలసిందిగా కోరుతున్నాం.

31-3-2009
హైదరాబాదు

అభినందనలతో

(జె. సంపత్ రావు)
సర్కిల్ కార్యదర్శి