

బిఎస్ఎస్ఎల్ ఉద్యోగులకు 1.1.2017 నుండి వేతన సవరణని జటిలం చేస్తున్న

థర్డ్ పిఆర్ సి సిఫార్సులు

జస్టిస్ సతీష్ చంద్ర అధ్యక్షతన ప్రభుత్వ రంగ సంస్థల అధికారులకు 1.1.2017 నుండి జరగాల్సిన వేతన సవరణ పై నియమించబడిన కమిటీ (థర్డ్ పి ఆర్ సి) తన సిఫార్సులను సమర్పించింది. ఈ సిఫార్సుల వలన అనేక ప్రభుత్వ రంగ సంస్థలలో వేతన సవరణ నిరాకరించబడుతుంది. పే ప్లస్ డి ఏ పై 15 శాతం పెరుగుదలను (ఇది టేసిక్ పే కి 2.52 రెట్లకు సమానం) ఈ కమిటీ సిఫార్సు చేసింది. అయితే ఈ 15 శాతం ఫిట్మెంట్ ప్రకారం వేతన సవరణకు అదనముగా అయ్యే ఖర్చు ఆ ప్రభుత్వ రంగ సంస్థకి, వేతన సవరణ కి ముందున్న మూడు సంవత్సరాల సగటు పన్ను చెల్లింపు ముందరి లాభం (ప్రాఫిట్ బిఫోర్ ట్యాక్స్--PBT) లో 20 శాతం మించకూడదు. ఒకవేళ ఈ అదనపు ఖర్చు ఈ పిబిటి లో 20 నుండి 30 శాతం వరకు వుంటే 10 శాతం ఫిట్మెంట్ ఇవ్వాలి. ఈ అదనపు ఖర్చు పిబిటి లో 30 నుండి 40 శాతం వుంటే 5 శాతం ఫిట్మెంట్ ఇవ్వాలి. అదనపు ఖర్చు పిబిటి లో 40 శాతం మించితే ఫిట్మెంటు లేదు. ఈ విధముగా థర్డ్ పిఆర్ సి, లాభాలు బాగా తక్కువ వచ్చే లేదా నష్టాలు వచ్చే ప్రభుత్వ రంగ సంస్థలకు వేతన సవరణను నిరాకరించాలని సిఫార్సు చేసింది. 30,20,10 శాతానికి బదులు 24, 16, 8 శాతం హెచ్ ఆర్ ఏ ని ఈ థర్డ్ పి ఆర్ సి సిఫార్సు చేసింది. ఇంక్రిమెంటు రేటు ఇప్పుడున్న 3 శాతమే కొనసాగించాలన్నది.

కేంద్ర ప్రభుత్వ ఆధ్వర్యములో మొత్తం 244 ప్రభుత్వ రంగ సంస్థలు పని చేస్తుండగా వాటిలో 2007 వేతన సవరణలో ఆమోదించిన ఐడిఏ పే స్కేల్స్ 190 సంస్థలలోనే అమలులో వున్నాయి. వీటిలో ఫిట్మెంటు వలన అదనముగా అయ్యే ఖర్చు పిబిటి లో 40 శాతం మించకుండా వుండే సంస్థలు 105 మాత్రమే వున్నాయి. అంటే ఈ పిఆర్ సి ప్రకారం మొత్తం 244 ప్రభుత్వ రంగ సంస్థలలో కేవలం 105 సంస్థలలోనే 15/10/5 శాతం ఫిట్మెంట్ టెనిఫిట్ తో వేతన సవరణకు అవకాశం వున్నది. ఖాయిలా పడి బిఎఫ్ఆర్ లేదా ఏఐఎఫ్ఆర్ లకు రిఫర్ చేయబడిన ప్రభుత్వ రంగ సంస్థలకు వాటి పునరుద్ధరణకు ప్రభుత్వము ఆమోదించే ప్యాకేజీ ప్రకారం వేతన సవరణ జరగాలి. ఖాయిలా పడకపోయినా నష్టాలతో కొనసాగుతున్న, ప్రాఫిట్ బిఫోర్ ట్యాక్స్ బదులు లాస్ బిఫోర్ ట్యాక్స్ తో నడుస్తున్న బిఎస్ఎస్ఎల్, ఎంటిఎస్ఎల్ వంటి ప్రభుత్వ రంగ సంస్థలకు వేతన సవరణ ఏ విధముగా జరుగుతుందో ఇంకా స్పష్టముగా తెలియటం లేదు. నష్టాలు వచ్చే ప్రభుత్వరంగ సంస్థలు వేతన సవరణ వలన అదనముగా అయ్యే ఖర్చును తమ అంతర్గత వనరులనుండి భరించగలమని తమ మంత్రిత్వ శాఖను/డిపార్ట్మెంటును ఆమోదింపజేసి వేతన సవరణ జరపవచ్చునని 2007 వేతన సవరణ గైడ్ లైన్స్ లో వున్నది. ఏమయినప్పటికీ థర్డ్ పిఆర్ సి సిఫార్సులపై ప్రభుత్వ నిర్ణయం వెలువడిన తరువాతనే ఈ స్పష్టత వస్తుంది.

బిఎస్ఎన్ఎల్ నష్టాలకు ప్రభుత్వ విధానాలే కారణం కాబట్టి నష్టాల పేరుతో ఉద్యోగులకు వేతన సవరణ ను నిరాకరించటం సమంజసం కాదు. ఇంతేగాక మేనేజిమెంటు మరియు ఉద్యోగులు సమిష్టిగా చేస్తున్న కృషి వలన బిఎస్ఎన్ఎల్ ఆదాయం పెరుగుతున్నది. నష్టాలు తగ్గుతున్నాయి. ఆపరేషనల్ ప్రొఫిట్ పెరుగుతున్నది. ఈ సానుకూల అంశాలను దృష్టిలో వుంచుకుని ఉద్యోగుల వేతన సవరణకు ప్రభుత్వము అంగీకరించాలి. ఇంతేగాక, ప్రభుత్వము నుండి పెన్షన్ తీసుకుంటున్న కేంద్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు వేతన సవరణ అమలు చేసి, అదే ప్రభుత్వము నుండి పెన్షన్ తీసుకుంటున్న బి ఎస్ ఎన్ ఎల్ ఉద్యోగులకు నిరాకరించటం అక్రమమవుతుంది. చెన్నైలో ఇటీవల జరిగిన మన యూనియన్ అఖిల భారత మహాసభలో బిఎస్ఎన్ఎల్ సిఎండి శ్రీ అనుపమ్ శ్రీవాస్తవ వేతన సవరణ జరిగేందుకు కృషి చేస్తానని హామీ ఇచ్చారు. వేతన సవరణ వలన అదనముగా అయ్యే ఖర్చును భరించగల స్థితిలో బిఎస్ఎన్ఎల్ వున్నదని డి.పి.టి. ని, ప్రభుత్వాన్ని ఒప్పించాల్సిన బాధ్యత మేనేజిమెంటుపై వున్నది.

వేతన సవరణ చర్చలు ప్రారంభించేందుకు మేనేజిమెంటు మరియు యూనియన్ల ప్రతినిధులతో జాయింట్ కమిటీని ఏర్పాటు చేయాలని బిఎస్ఎన్ఎల్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ డిమాండ్ చేసింది. నాన్-ఎగ్జిక్యూటివు వేతన సవరణ చర్చలకు సంబంధించి డి.పి.టి. ఈ (డిపార్ట్మెంట్ ఆఫ్ పబ్లిక్ సెక్టార్ ఎంటర్ప్రైజెస్) నుండి గైడ్ లైన్స్ ఇంకా రాలేదని, ఈ గైడ్ లైన్స్ వచ్చిన అనంతరం ఈ కమిటీని నియమిస్తామని మేనేజిమెంటు జవాబునిచ్చింది. ఈ గైడ్ లైన్స్ తో నిమిత్తం లేకుండా కమిటీని ఏర్పాటు చేసి చర్చలు ప్రారంభించాలని బిఎస్ఎన్ఎల్ ఈయం డిమాండ్ చేస్తున్నది. వేతన సవరణ చర్చలు వెంటనే ప్రారంభించాలనే డిమాండ్ తో పాటు ఇతర డిమాండ్స్ కోసం బిఎస్ఎన్ఎల్ ఈయం 8.9.2016న ధర్నాలను, 20.9.2016న నిరాహార దీక్షలను నిర్వహించింది. 1.1.2017 నుండి ఆమలులోకి వచ్చే రివైజ్డ్ పే స్కేల్స్ ఓపెన్ ఎండెడ్ గా (మినిమమ్ మాత్రమే వుంది, మ్యాగ్జిమమ్ లేని స్కేల్స్) వుండాలని బిఎస్ఎన్ఎల్ ఈయం డిమాండ్ చేస్తున్నది. స్టాగ్నేషన్ సమస్య పరిష్కారానికి ఓపెన్ ఎండెడ్ పే స్కేల్స్ అవసరం. హేతుబద్ధమయిన చర్చలు, సమైక్య పోరాటం ద్వారా మంచి వేతన సవరణ ఒప్పందాన్ని సాధించాలనే కృత నిశ్చయం తో బిఎస్ఎన్ఎల్ ఈయం వున్నది.

ప్రభుత్వము, మేనేజిమెంటు వేతన సవరణకు అంగీకరించేలా చేసేందుకు బిఎస్ఎన్ఎల్ ఉద్యోగులందరూ యూనియన్ అనుబంధాలకు అతీతముగా సమైక్యముగా పోరాడాల్సిన అవసరం వున్నది. ఇందుకు సంసిద్ధం కావాలని చెన్నై లో 31.12.2016 నుండి 3.1.2017 వరకు జరిగిన బిఎస్ఎన్ఎల్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ అఖిల భారత మహాసభ పిలుపునిచ్చింది.

బిఎస్ఎన్ఎల్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్, ఆంధ్రప్రదేశ్ సర్కిల్